



Утверждаю

Директор школы

Е.Д.Ким

Пр. № 6 от 05.12.2024

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 39 города Хабаровска

1. Общие положения

1.1. Настоящие примерные антикоррупционные стандарты муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 39 представляют собой базовые положения, определяющие основные цели и задачи их внедрения, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 39 (далее – МБОУ СОШ № 39).

Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

(п. 1.1 в ред. постановления администрации г. Хабаровска от 21.12.2022 N 4726)

1.2. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 39 (далее – МБОУ СОШ № 39) разрабатывает и утверждает локальным нормативным актом МБОУ СОШ № 39 в соответствии с настоящими Примерными антикоррупционными стандартами антикоррупционные стандарты соответствующей Организации.

(п. 1.2 в ред. постановления администрации г. Хабаровска от 21.12.2022 N 4726)

1.3. Все работники МБОУ СОШ № 39 должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами директором МБОУ СОШ № 39 под подпись при приеме на работу до подписания трудового договора.

(п. 1.3 в ред. постановления администрации г. Хабаровска от 21.12.2022 N 4726)

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

2.1.1. Обеспечение соответствия деятельности МБОУ СОШ № 39 требованиям антикоррупционного законодательства.

2.1.2. Минимизация рисков вовлечения МБОУ СОШ № 39 и её работников в коррупционную деятельность.

2.1.3. Формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБОУ СОШ № 39.

2.1.4. Формирование у работников МБОУ СОШ № 39 нетерпимости к коррупционному поведению.

2.1.5. Повышение открытости и прозрачности деятельности МБОУ СОШ № 39.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

2.2.1. Определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБОУ СОШ № 39.

2.2.2. Информирование работников МБОУ СОШ № 39 о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Определение структурного подразделения и (или) отдельных должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупции в МБОУ СОШ № 39.

2.2.4. Разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБОУ СОШ № 39.

2.2.5. Закрепление ответственности работников МБОУ СОШ № 39 за несоблюдение требования антикоррупционного законодательства.

2.2.6. Создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений.

2.2.7. Формирование у работников МБОУ СОШ № 39 негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в Организации

Антикоррупционная деятельность МБОУ СОШ № 39 основывается на следующих основных принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности МБОУ СОШ № 39;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество МБОУ СОШ № 39 с правоохранительными органами

и иными государственными органами в целях предупреждения коррупции.

8) принцип ответственности - персональная ответственность директора школы за реализацию Антикоррупционных стандартов.

(пп. 8 введен постановлением администрации г. Хабаровска от 21.12.2022 N 4726)

4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих по их действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников МБОУ СОШ № 39, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

5. Обязанности работников Организации, связанные с предупреждением коррупции

Работник МБОУ СОШ № 39 обязан:

1) соблюдать требования нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, муниципальных нормативных правовых актов администрации города Хабаровска, Антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов МБОУ СОШ № 39 в сфере предупреждения коррупционных нарушений;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ СОШ № 39;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ СОШ № 39;

4) уведомлять директора школы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке, разрабатываемом и утверждаемом в МБОУ СОШ № 39 в соответствии с приложением N 3 к настоящему постановлению; (в ред. постановления администрации г. Хабаровска от 21.12.2022 N 4726)

5) уведомлять директора школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в порядке, разрабатываемом и утверждаемом в МБОУ СОШ № 39 в соответствии с приложением N 2 к настоящему постановлению; (в ред. постановления администрации г. Хабаровска от 21.12.2022 N 4726)

6) уведомлять комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в муниципальном унитарном предприятии

(муниципальном учреждении) о возникновении не зависящих от работника обстоятельств, препятствующих соблюдению и исполнению требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими нормативными актами и муниципальными правовыми актами в целях противодействия коррупции (не зависящими обстоятельствами признаются обстоятельства, предусмотренные частью 4 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции")

7) ежегодно представлять декларацию о конфликте интересов при замещении должностей, связанных с коррупционными рисками, а также при назначении при приеме на работу и при переводе на другую работу на данные должности;

8) незамедлительно информировать директора школы о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБОУ СОШ № 39 или иными лицами;

9) по поручению директора школы проводить проверки информации, изложенной в декларациях о конфликте интересов, уведомлениях о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлениях о склонении к совершению коррупционных правонарушений, уведомлениях о возникновении не зависящих от работника обстоятельств, препятствующих соблюдению требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей;

10) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Обязанности, связанные с соблюдением законодательства по предупреждению коррупции, включаются в трудовые договоры работников МБОУ СОШ № 39.

6. Должностные лица МБОУ СОШ № 39, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию, предусмотренных ими мер по предупреждению коррупции в МБОУ СОШ № 39, обеспечивают руководитель, а также должностные лица МБОУ СОШ № 39, ответственные за предупреждение коррупции.

6.2. Директор школы несет персональную ответственность за реализацию Антикоррупционных стандартов.

6.3. Директор школы, исходя из потребностей МБОУ СОШ № 39 в реализации мер по предупреждению коррупционных нарушений, задач, стоящих перед МБОУ СОШ № 39 в зависимости от отраслевой

принадлежности, специфики внутренних операций (закупки, маркетинг, строительство, продажи и т.д.), от выбора деловых партнеров и выстраивания отношений с ними, штатной численности и организационной структуры, имеющихся ресурсов, определяет структурное подразделение или отдельных должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупции в МБОУ СОШ № 39 (далее – ответственные должностные лица).

6.4. Ответственные должностные лица непосредственно подчиняются руководителю Организации.

6.5. Ответственные должностные лица обязаны:

6.5.1. Разрабатывать и представлять на утверждение директору школы проекты локальных нормативных актов МБОУ СОШ № 39, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (об утверждении антикоррупционных стандартов; об определении должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупции; об утверждении календарного плана проведения оценки коррупционных рисков; об утверждении или актуализации принятой методики оценки коррупционных рисков; о проведении оценки коррупционных рисков; об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков; об утверждении Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками; об утверждении плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков; об утверждении положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; об утверждении порядка уведомления руководителя Организации о фактах обращения в целях склонения работника Организации к совершению коррупционных правонарушений; об утверждении или актуализации положения и состава комиссии МБОУ СОШ № 39 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ № 39) и соответствующих методических материалов, план мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений в МБОУ СОШ № 39, осуществлять контроль за его реализацией.

6.5.2. Осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края, муниципальных правовых актов администрации города Хабаровска, Хабаровской городской Думы в сфере предупреждения коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов МБОУ СОШ № 39 по вопросам предупреждения коррупции.

6.5.3. Проводить по поручению директора школы МБОУ СОШ № 39 проверки на основании информации о возможном конфликте интересов, коррупционных правонарушениях.

6.5.4. Участвовать в составе рабочей группы, определяемой директором школы, в проведении оценки в МБОУ СОШ № 39 коррупционных рисков, в соответствии с методикой оценки коррупционных рисков в МБОУ СОШ № 39, утверждаемой локальным нормативным актом МБОУ СОШ № 39, в подготовке предложений по формированию Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

6.5.5. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника МБОУ СОШ № 39 к совершению коррупционных правонарушений.

6.5.6. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлений о возникновении не зависящих от работника обстоятельств, препятствующих соблюдению требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя директора школы, подготовку мотивированных заключений по результатам их рассмотрения.

6.5.7. Принимать участие в выявлении ситуаций конфликта интересов, признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в МБОУ СОШ № 39.

6.5.8. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБОУ СОШ № 39 по вопросам предупреждения коррупции.

6.5.9. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

6.5.10. Направлять по поручению директора школы в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МБОУ СОШ № 39.

6.5.11. Осуществлять информирование, консультирование и обучение работников МБОУ СОШ № 39 по вопросам предупреждения коррупции.

6.5.12. Ежегодно проводить мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в МБОУ СОШ № 39, плана мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений в МБОУ СОШ № 39, подготовку соответствующих отчетных материалов и предложений для руководства МБОУ СОШ № 39.

6.5.13. Обязанности, связанные с соблюдением законодательства по предупреждению коррупции, включаются в трудовые договоры ответственных должностных лиц.

7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в Организации

В МБОУ СОШ № 39 реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1. Разработка и утверждение локальным нормативным актом МБОУ СОШ № 39 антикоррупционных стандартов.

2. Возложение локальным нормативным актом МБОУ СОШ № 39 на отдельных должностных лиц МБОУ СОШ № 39 обязанностей по

предупреждению коррупционных правонарушений в МБОУ СОШ № 39. Внесение данных обязанностей в должностные обязанности должностных лиц МБОУ СОШ № 39.

3. Разработка и утверждение локальным нормативным актом МБОУ СОШ № 39 положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, её персонального состава.

4. Разработка и утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в МБОУ СОШ № 39, осуществление анализа объективности и полноты реализации мероприятий в течение календарного плана.

5. Включение в трудовые договоры работников МБОУ СОШ № 39 обязанностей, связанных с соблюдением Антикоррупционных стандартов МБОУ СОШ № 39.

6. Разработка и утверждение локальным нормативным актом положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБОУ СОШ № 39, о подаче декларации о конфликте интересов, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению коррупции в организациях.

(в ред. постановления администрации г. Хабаровска от 21.12.2022 N 4726)

7. Разработка и утверждение локальным нормативным актом порядка уведомления работника МБОУ СОШ № 39 директора школы о фактах обращения в целях склонения работника МБОУ СОШ № 39 к совершению коррупционных правонарушений.

8. Определение коррупционнoемких направлений деятельности МБОУ СОШ № 39, формирование Реестра (карты) коррупционных рисков, формирование Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МБОУ СОШ № 39.

9. Ежегодное ознакомление работников МБОУ СОШ № 39 под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в школе, и актами, вносящими изменения и дополнения в них.

10. Проведение для работников МБОУ СОШ № 39 обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупции.

11. Формирование и обновление на официальном сайте организации вкладки «противодействие коррупции», информационных стендов по профилактике коррупции.

12. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов МБОУ СОШ № 39, регламентирующих вопросы предупреждения коррупции.

13. Подготовка, представление директору школы и размещение на ее официальном сайте отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере предупреждения коррупции.

**8. Ответственность за несоблюдение требований
Антикоррупционных стандартов**

8.1. Работники МБОУ СОШ № 39 должны руководствоваться настоящими Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Утратил силу. - Постановление администрации г. Хабаровска от 21.12.2022 N 4726.

8.3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник МБОУ СОШ № 39 может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.